

Verhaltenskodex „Code of Conduct“

Entsprechend unseren Grundwerten Rechtschaffenheit, Integrität, Vertrauenswürdigkeit, Verantwortlichkeit, Transparenz, Loyalität und Fairness haben wir einen hohen Anspruch auf eine soziale, ökonomisch und ökologisch zukunftsfähige Weise zu wirtschaften.

- **Recht und Gesetz:** Wir halten die geltenden Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen wir tätig sind und fordern dies auch von unseren Zulieferern.
- **Zwangsarbeit:** Jegliche Form von Zwangsarbeit, einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaften dürfen nicht angewendet werden.
- **Integrität und Antikorruption:** Wir orientieren unser Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik. Wir orientieren uns an nationalen und internationalen Bemühungen, den Wettbewerb nicht durch Bestechung zu beeinflussen oder zu verfälschen und lehnen jegliches korrupte und unternehmensschädigende Verhalten ab.
- **Kinderarbeit:** Es erfolgt keine Kinderarbeit, die Einhaltung der lokalen Gesetze ist uns wichtig.
- **Vergütungen und Leistungen:** Vergütungen, die für die vereinbarte Arbeitsleistung gezahlt oder erbracht werden, entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Mindestnormen bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.
- **Belästigung:** Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.
- **Nichtdiskriminierung:** Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.
- **Gesundheit und Arbeitsschutz:** Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, stellen wir sichere und gesunde Arbeitsbedingungen bereit, die als Mindestkriterien die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllen.
- **Freie Meinungsäußerung:** Wir respektieren und befolgen die Grundsätze der freien Meinungsäußerung, die Grundsätze des Rechts auf Information, der Unabhängigkeit der Medien, sowie des Schutzes der Persönlichkeitsrechte. Jeder unserer Mitarbeiter achtet darauf, dass sein Auftreten und seine Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit dem Ansehen des Unternehmens nicht schadet. Jeder unserer Mitarbeiter respektiert die Leistungen seiner Gesprächspartner und achtet deren berufliches und persönliches Ansehen.
- **Umwelt:** Das Unternehmen verwendet an allen Standorten, an denen es tätig ist, umweltfreundliche Praktiken, die es kontinuierlich verbessert. Es erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.